



# BOLETIM INFORMATIVO

VIGILÂNCIA SOCIOASSISTENCIAL | PARANÁ

COORDENAÇÃO DA POLÍTICA ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL  
DIVISÃO DE GESTÃO DO SUAS

## PERFIL DE TRABALHADORES DO SUAS E DEMANDAS PARA A EDUCAÇÃO PERMANENTE

### Introdução

Em 2024 a Divisão de Gestão do SUAS elaborou um formulário a fim de mapear o perfil dos trabalhadores e conselheiros do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) no Estado, com vistas a subsidiar a formulação do Plano Estadual de Educação Permanente.

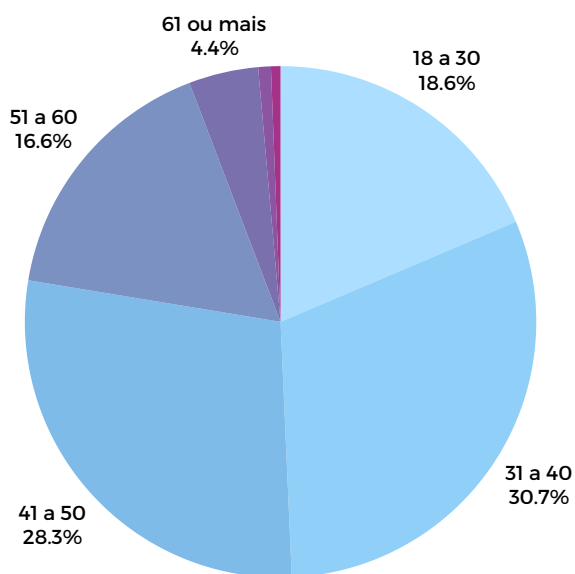
A pesquisa buscou identificar características sociodemográficas, condições de trabalho, vínculos institucionais, demandas formativas, dificuldades enfrentadas e percepções sobre os processos de qualificação, a fim de orientar ações estratégicas de formação e capacitação continuada, fortalecendo a Gestão do Trabalho e a Educação Permanente no âmbito do SUAS.

O formulário, encaminhado pelos Núcleos Regionais e Instâncias de Atuação Regional Avançada (IARAs) aos municípios, obteve 6345 respostas. Nesse sentido, 23,6% dos trabalhadores não responderam ao questionário.

### Perfil dos trabalhadores do SUAS

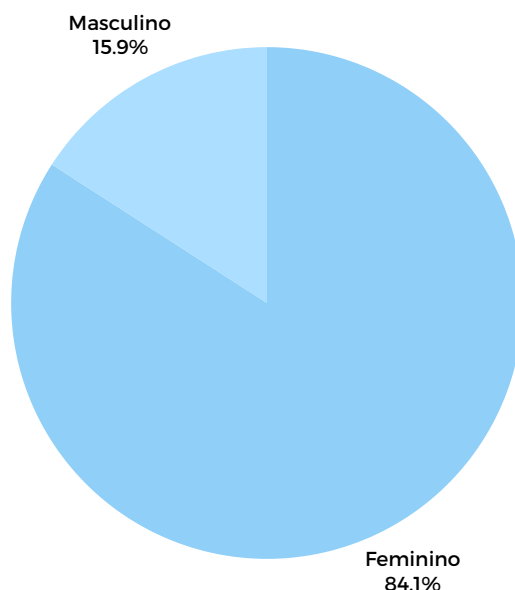
Quanto ao perfil dos trabalhadores, foram recolhidas informações de idade, sexo e se possui deficiência, bem como profissão, tempo de atuação, carga horária e vínculo institucional.

**Idade**

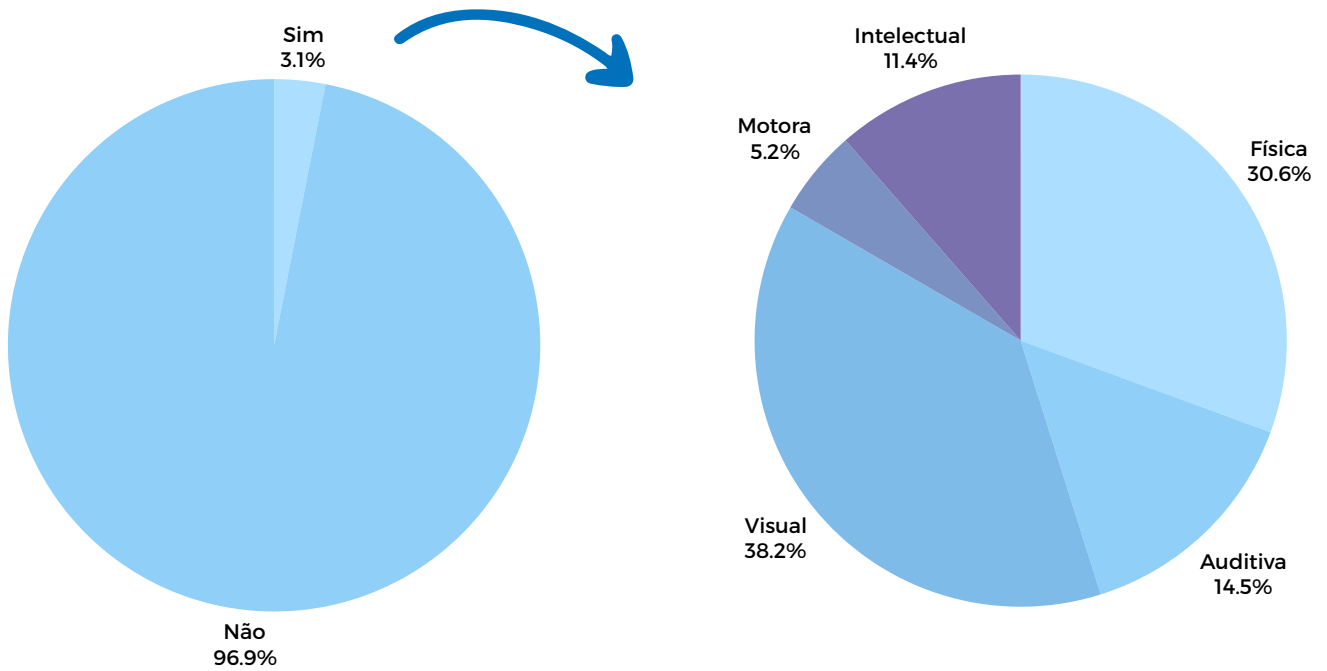


- 14 a 17 anos: 0,8%
- Não informou: 0,6%

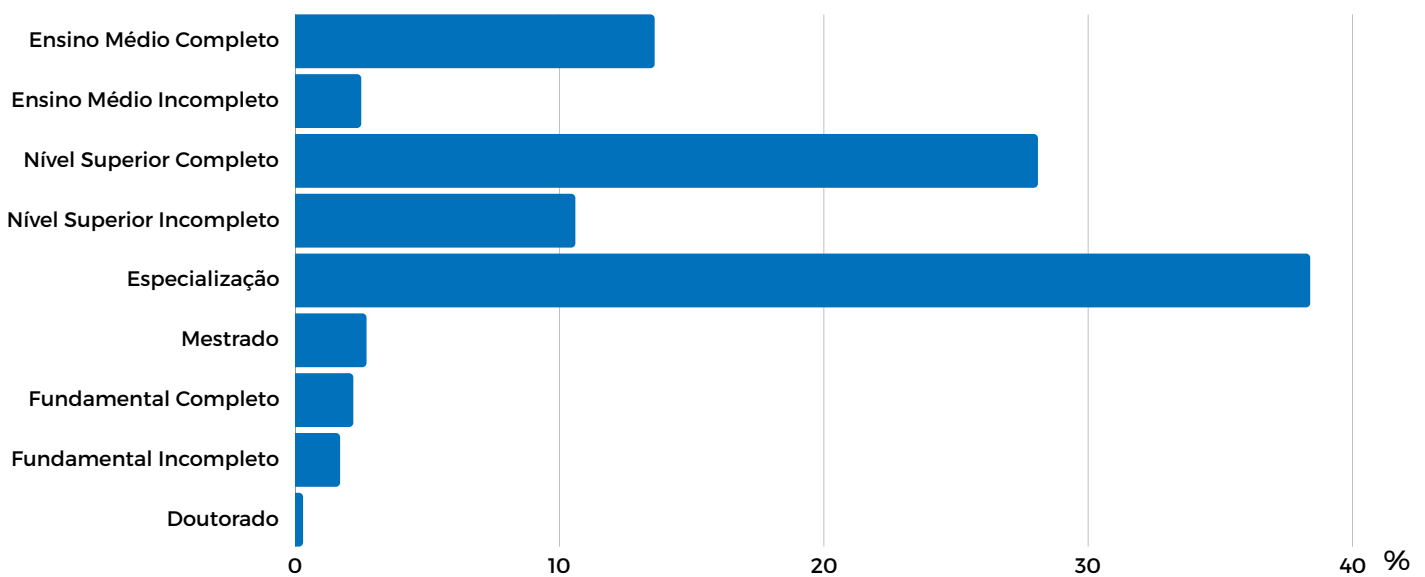
**Sexo**



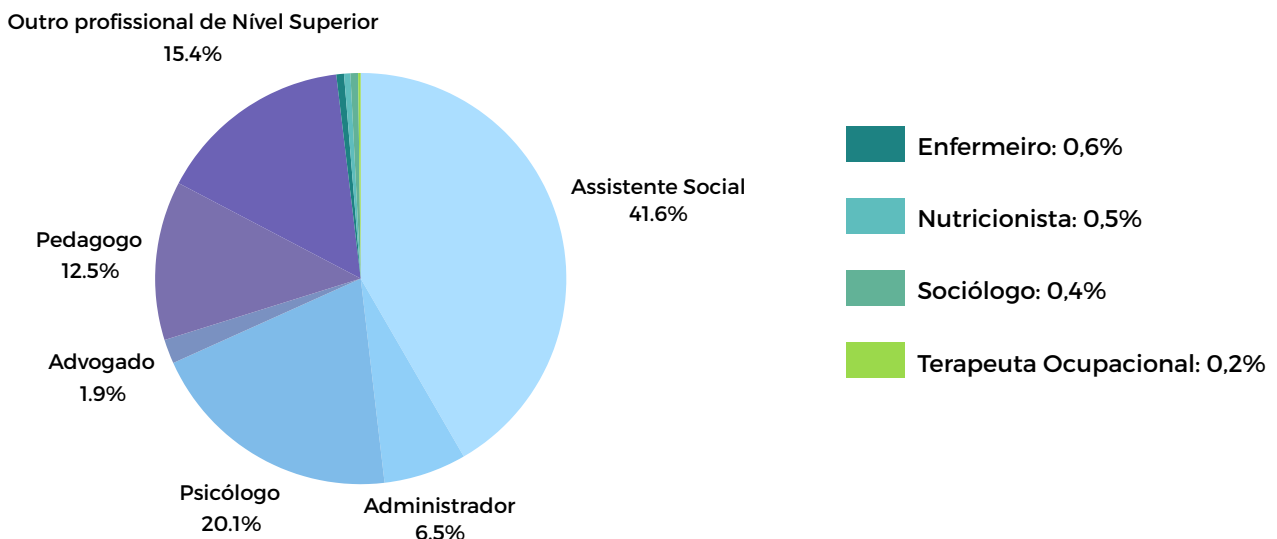
## Possui deficiência?



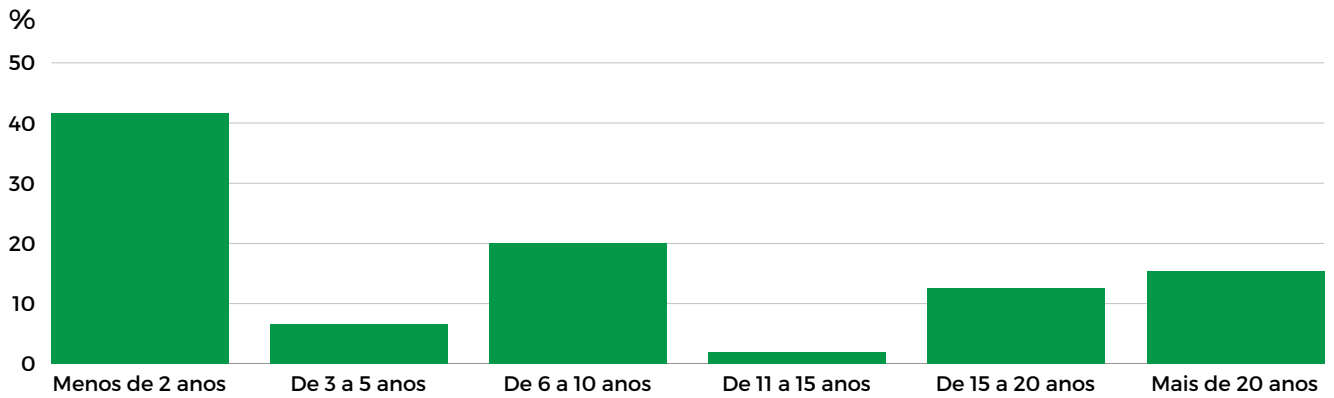
## Escolaridade



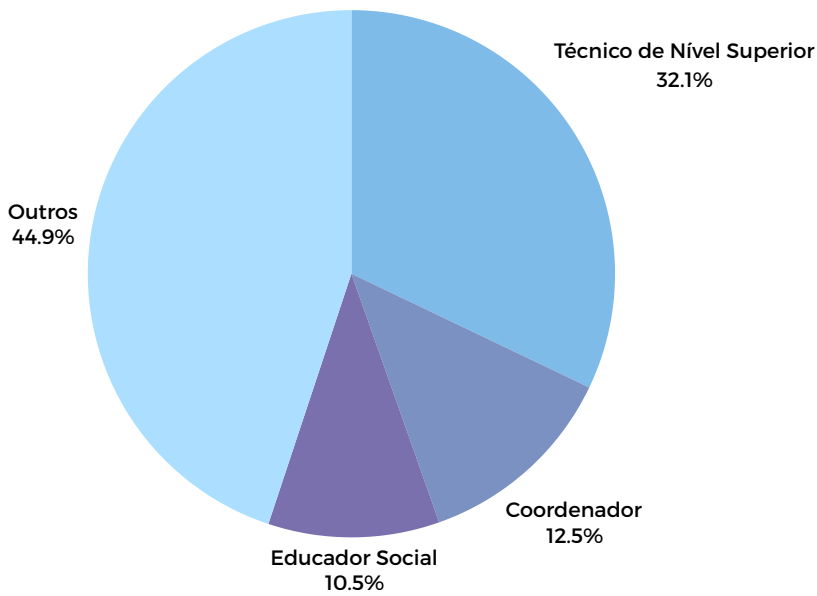
## Profissão



## Tempo de atuação



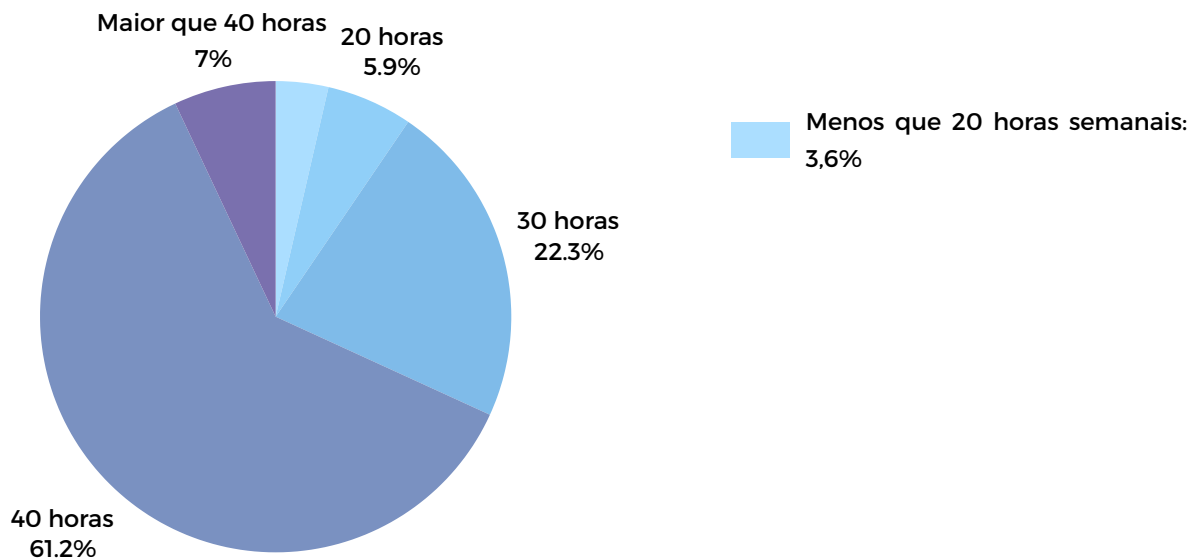
## Cargo/Função



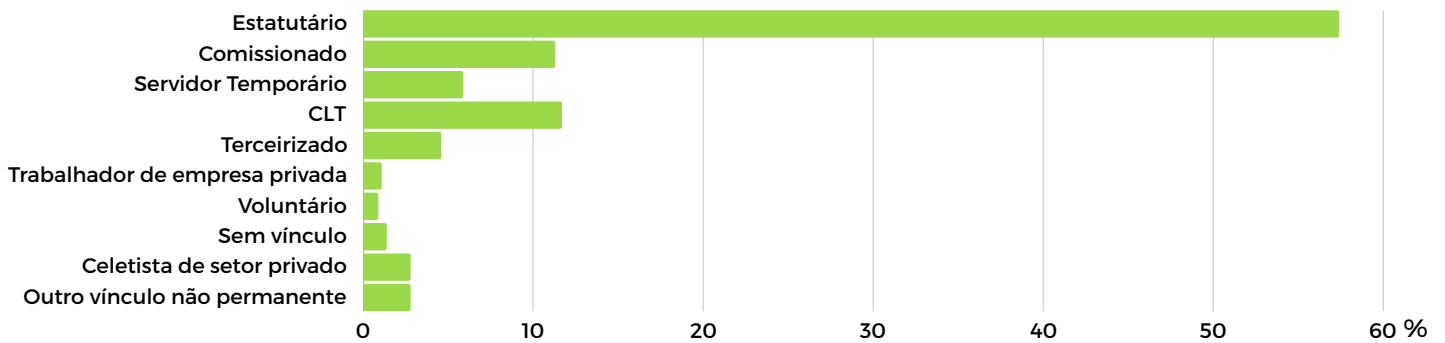
### Outros:

- Secretário
- Secretário Executivo
- Técnico de Nível Médio
- Cadastrador
- Apoio Administrativo
- Residente Técnico
- Estagiário
- Conselheiro Presidente
- Conselheiro Vice-Presidente
- Conselheiro Titular
- Conselheiro Suplente
- Serviços Gerais
- Cuidador
- Cuidador Residente
- Auxiliar de Cuidador
- Cozinheiro
- Motorista

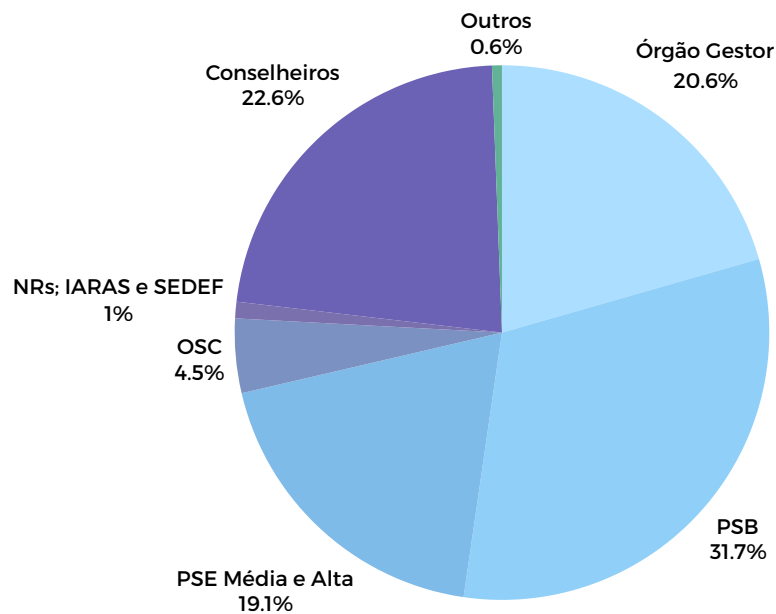
## Carga horária



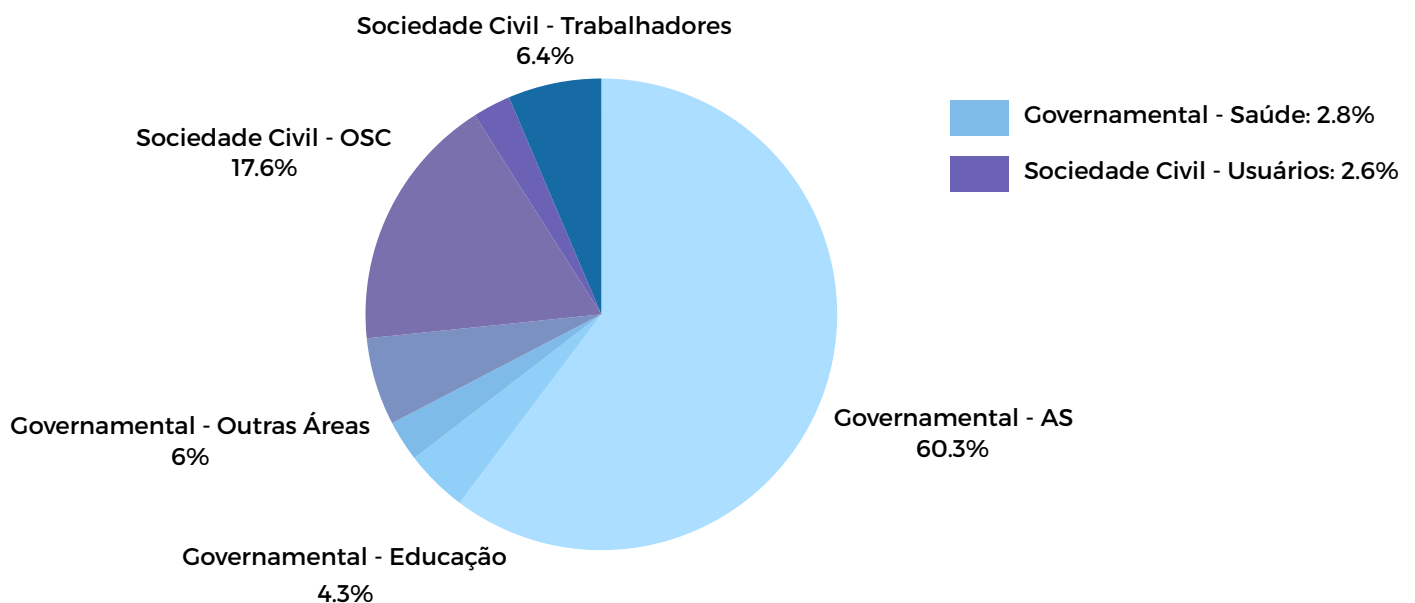
## Vínculo Institucional



## Local de Trabalho

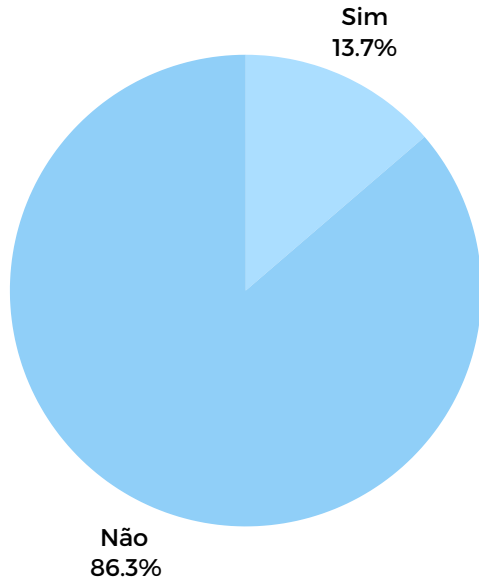


## Conselheiros - 1434 respostas

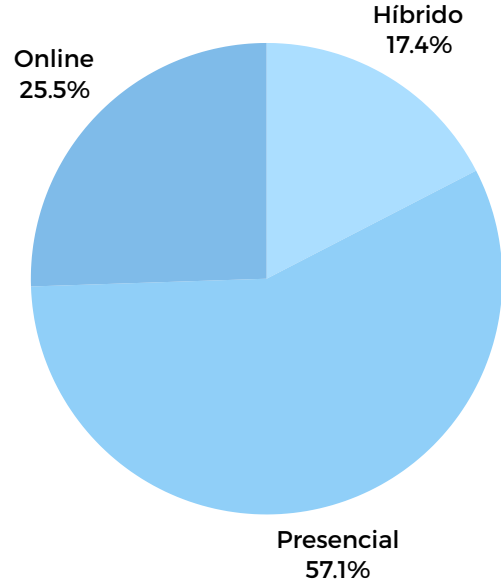


# Educação Permanente sob a ótica dos trabalhadores do SUAS

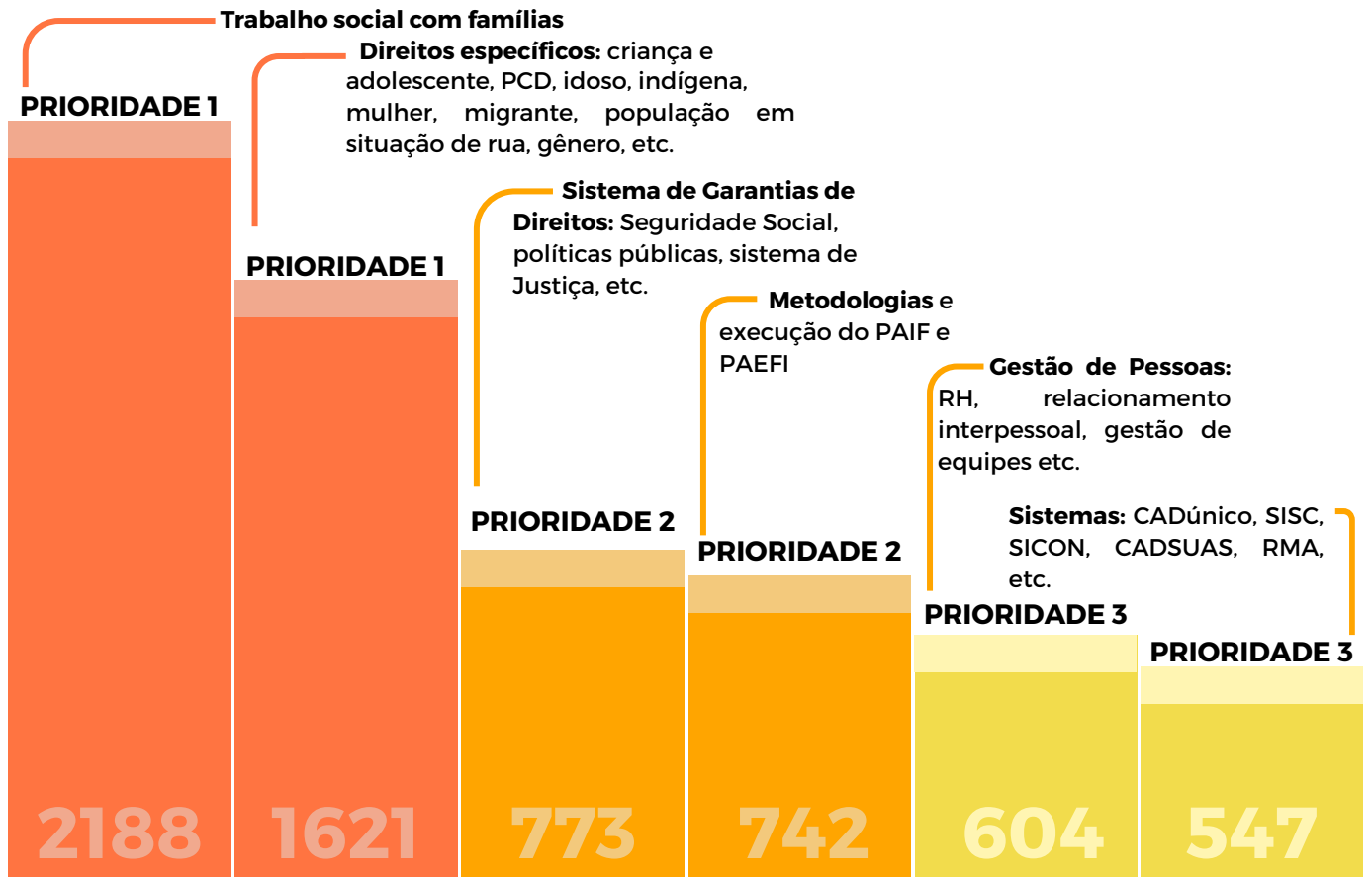
Município possui Plano Municipal de Capacitação e Educação Permanente dos trabalhadores do SUAS?



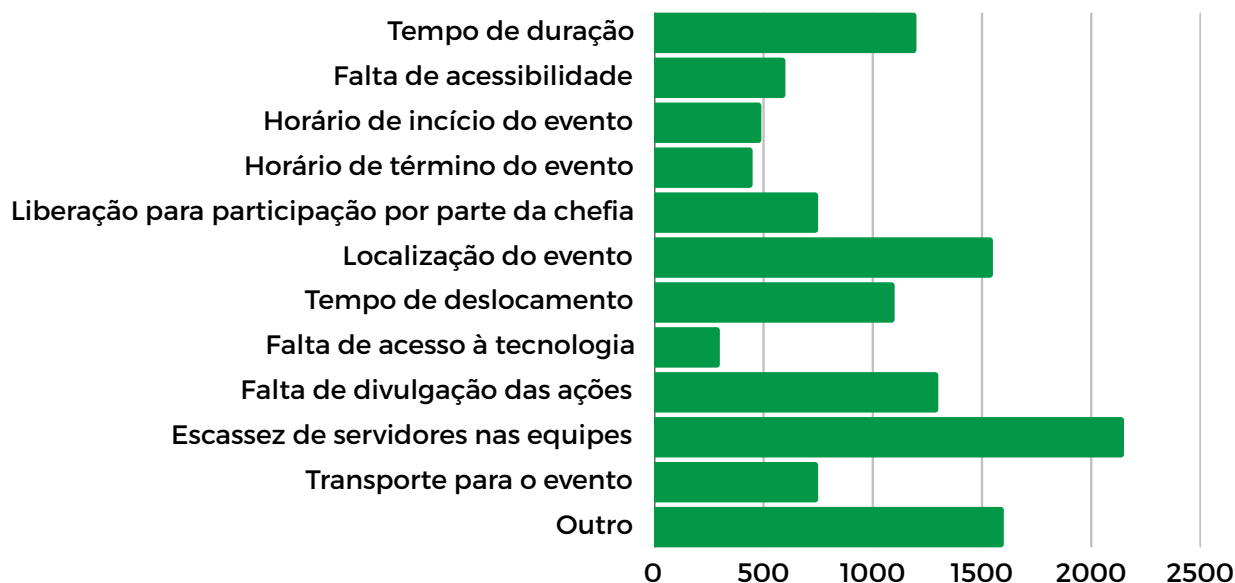
Preferência para a modalidade



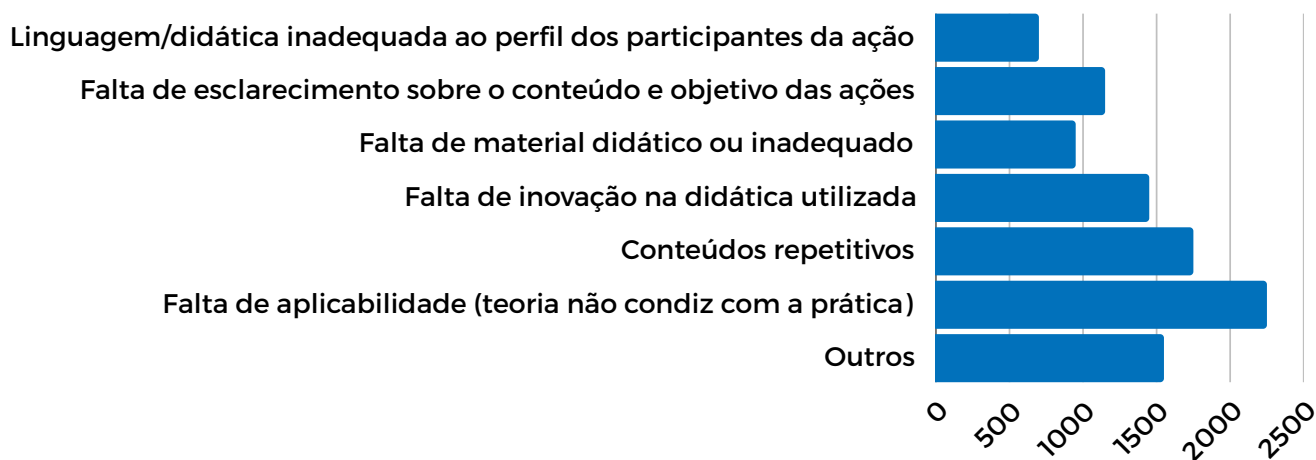
## Necessidades de capacitação



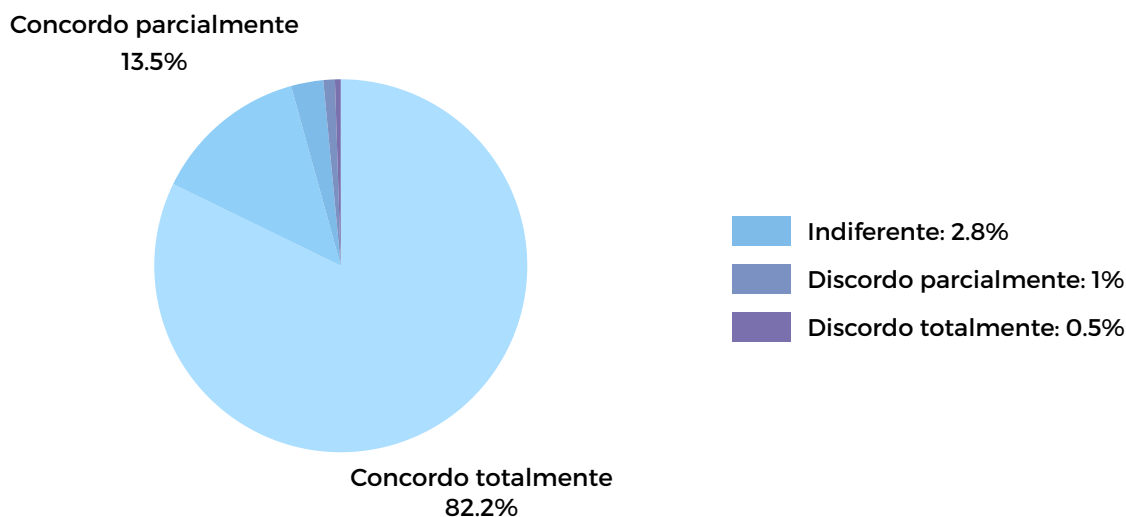
## Aspectos da ação de educação permanente que representam as maiores dificuldades para a participação dos trabalhadores



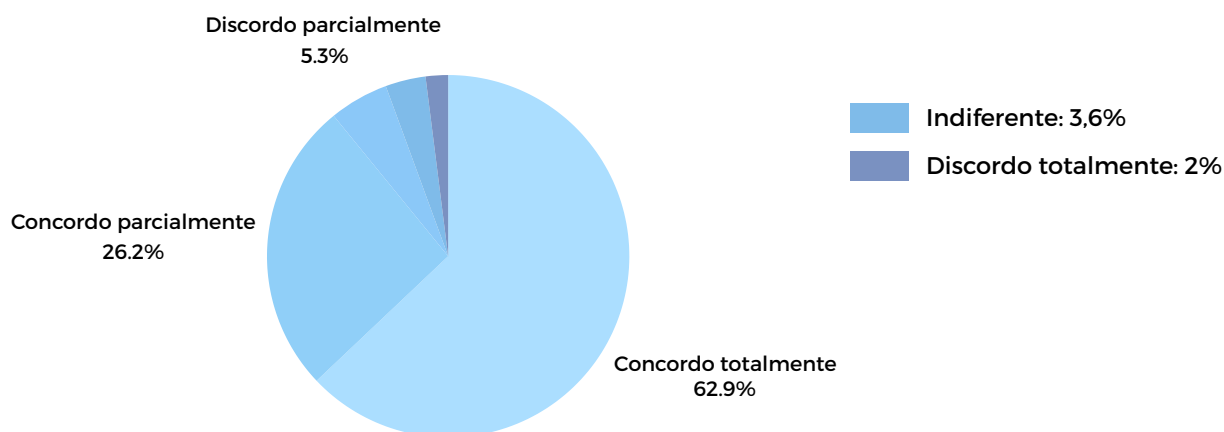
## Dificuldades em relação aos conteúdos trabalhados nas ações de educação permanente



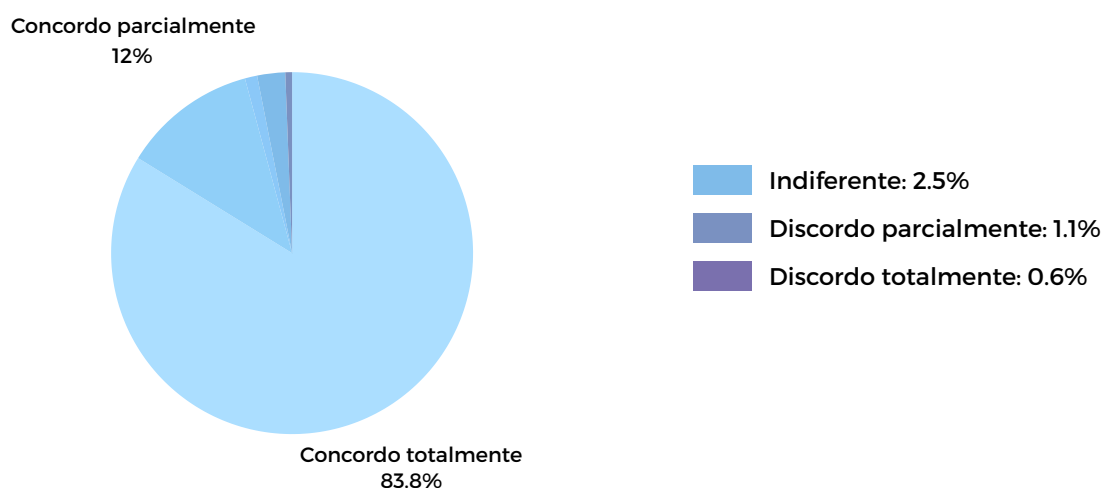
## Importância do compartilhamento de conhecimento adquirido



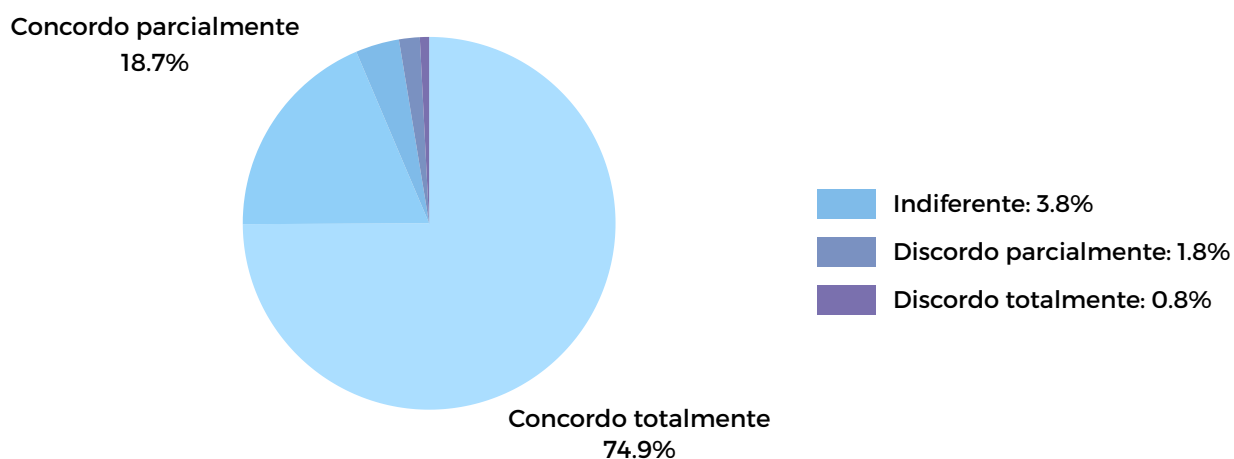
## Espaços para construção e compartilhamento de saberes no espaço de trabalho



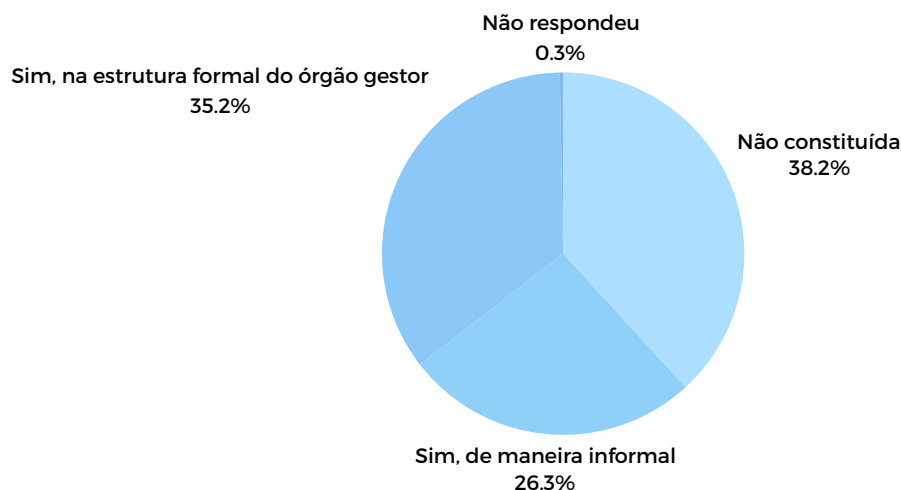
## Importância sobre os espaços de discussão



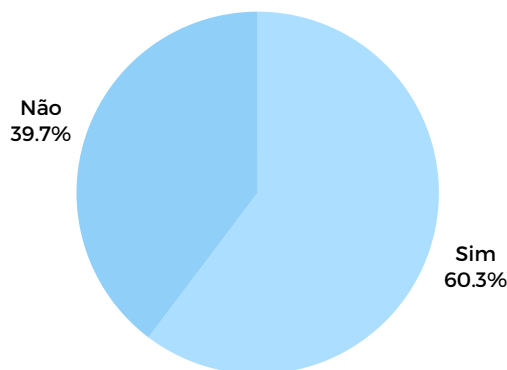
## Considero que a supervisão técnica pode contribuir para o meu aperfeiçoamento profissional



## Gestão de trabalho - área constituídas como subdivisões administrativas



## O município realizou ações de capacitação e formação para trabalhadoras (es) e/ou conselheiras(os) da política de assistência social no ano de 2022?



## A gestão municipal de assistência social possui núcleo municipal de educação permanente do SUAS implantado em funcionamento?



### Expediente:

**Gustavo Henrique Abboud Pontes** - Chefe da Divisão de Gestão do SUAS (elaboração/revisão);

**Daniella Severgnini Silva** - Técnica de Serviço Social da Divisão de Gestão do SUAS (elaboração);

**Tays Sandrini dos Santos Gava** - Assistente Administrativo da Divisão de Gestão do SUAS (elaboração);

**Maria Luiza Huszcz Santos** - Assistente Administrativo da Divisão de Gestão do SUAS (diagramação).

**Contatos: (41) 3210-2466 | gestaosuas@sedef.pr.gov.br**